

さらに「安心」「信頼」して いただくために

vol.9 現場と本社のパイプ 強化の取り組み

社内のコミュニケーションの活性化に向けて、現場と経営トップのパイプを強化するための取り組みを進めています。

- ①安全ミーティング ②支社長への申告制度 ③社長メール ④社長特別補佐

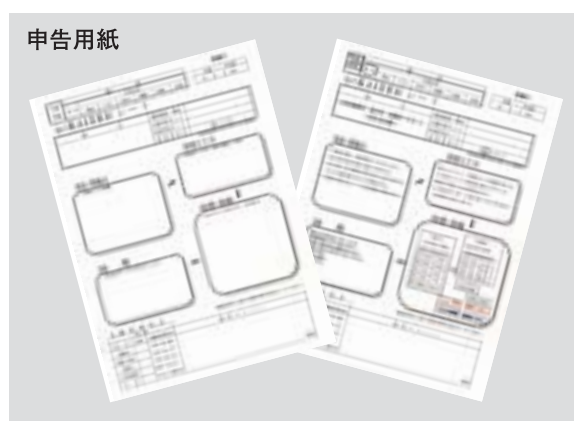
実施内容

①安全ミーティング

本社の役員、支社長などが現場に赴き、安全最優先の徹底と社員との意見交換を目的とした「安全ミーティング」を実施しています。

②支社長への申告制度

安全に関する社員からの提案が、必ず支社長に伝わるようルール化しました。ドライバーに対する踏切の視認性向上など、数多くの提案が寄せられています。



③社長メール

安全を主なテーマとし、駅区所長と社長とが直接メールのやり取りを行うことにより、社内のコミュニケーションを良くすることに努めています。

④社長特別補佐

事故防止・現場指導についての経験を活かし、現場の指導実態や問題点を把握、改善するほか、自らの体験を語る“伝道師”の役割も果たしています。

