

2026年3月17日

2026年度の賃金等について

一人ひとりの社員が、更なる安全性向上や生産性向上に取り組み、「共創」と「挑戦」により、変革や新たな価値創造を推進していくために、2026年度の賃金等について、以下の通り労働組合に回答しました。

◎ 2026年度の賃金等

＜賃上げ率・額＞

全社員平均 18,087 円、平均賃上げ率：5.37%

(基準昇給 (いわゆる定期昇給)・ベースアップ・諸手当の改善額の合計)

(主な内訳)

○ ベースアップ … 全社員平均：12,732 円 (3.78%)

① 全社員平均 10,702 円の引上げ

(全社員一律 10,000 円の引上げ・エリア手当反映分)

② エリア手当*の引上げ (和歌山・福知山エリアを 10%、金沢・中国エリアを 5%)

*基本給にエリア毎に設定された支給率を乗じて支払われる手当。ベースアップの構成要素となる。

○ 基準昇給 (定期昇給) … 全社員平均：5,328 円 (1.58%)

◎ 期末手当

年間臨給として、基本給、エリア手当及び扶養手当の合計額の 5.42 箇月分とします。

	夏季手当	年末手当
支給月数	2.77 箇月分	2.65 箇月分

◎ シニア社員等・契約社員に対する賃金改善

・シニア社員等 (定年後再雇用者)

月額 10,000 円引上げ (平均賃上げ率 3.27%)

・契約社員

時間額 65 円引上げ (平均賃上げ率 4.68%)

◎ その他の主な制度見直し (諸手当等の改善)

・不妊治療等の理由で休職中の社員に対し、社会保険料本人負担額を手当として支給*する等の諸手当の改善

※ 当社では、介護休職中の社員を対象に、社会保険料本人負担額を会社が負担とする制度を設けていますが、今回これを拡大するものです。

・技術系社員等の諸手当の改善

【参考】 主なエリア別の新卒初任給の現改比較

エリア	採用区分		現在	改正後	増加額	増加率
京阪神 エリア	総合職採用	大学院（博士）	306,427 円	317,427 円	+11,000 円	+3.6%
		大学院（修士）	272,558 円	283,558 円	+11,000 円	+4.0%
		大学	253,066 円	264,066 円	+11,000 円	+4.3%
		高専	232,364 円	243,364 円	+11,000 円	+4.7%
	プロフェッショナル 採用	大学院（博士）	279,796 円	290,796 円	+11,000 円	+3.9%
		大学院（修士）	237,732 円	248,732 円	+11,000 円	+4.6%
		大学	230,692 円	241,692 円	+11,000 円	+4.8%
		高専等	219,362 円	230,362 円	+11,000 円	+5.0%
		高校	211,662 円	222,662 円	+11,000 円	+5.2%
金沢 中国 エリア	総合職採用	大学院（博士）	286,927 円	302,998 円	+16,071 円	+5.6%
		大学院（修士）	255,213 円	270,669 円	+15,456 円	+6.1%
		大学	236,961 円	252,063 円	+15,102 円	+6.4%
		高専	217,577 円	232,302 円	+14,725 円	+6.8%
	プロフェッショナル 採用	大学院（博士）	261,990 円	277,578 円	+15,588 円	+5.9%
		大学院（修士）	222,603 円	237,426 円	+14,823 円	+6.7%
		大学	216,011 円	230,706 円	+14,695 円	+6.8%
		高専等	205,402 円	219,891 円	+14,489 円	+7.1%
		高校	198,192 円	212,541 円	+14,349 円	+7.2%