

大阪商工会議所主催「第4回活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」を受賞しました

西日本旅客鉄道株式会社は、経営戦略本部人財戦略部ダイバーシティ推進室長（理事）の中山 あゆみが、大阪商工会議所（大阪市中央区、会頭：鳥井信吾）が主催する「第4回活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」を受賞しましたことのお知らせいたします。

大阪商工会議所は、2022年度より「活躍する女性リーダー表彰（ブルーローズ表彰）」を実施し、企業における女性の役員・管理職登用への取り組みを推進するとともに、ロールモデルの紹介や女性リーダーのネットワーク構築を促進しています。（大阪商工会議所「活躍する女性リーダー表彰」ウェブサイト：<https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/>）

中山は、入社以来、人事部門で長く経験を積み、現在はダイバーシティ推進室長としてグループ全体のダイバーシティ&インクルージョン推進に貢献しております。特に、女性活躍推進に係るKPIを策定し、細やかに課題を把握、それに応じた打ち手を講じることで、KPI達成に向けて着実な成果を上げています。また、駅長時代も人事での経験を活かし、ジョブローテーションや心理的安全性の高い職場運営といった社員のスキルやモチベーション向上につながる取り組みを実施してきたことが、今回の受賞に繋がりました。

受賞コメント（経営戦略本部人財戦略部ダイバーシティ推進室 中山 あゆみ）

ながく人財育成に携わり、現在ダイバーシティ推進を担当している私にとって、何より嬉しい賞です。このような賞をいただけたのは、先人たちが地道に積み重ねてきたしくみや環境、実績、想いのバトンを託してくださったからこそです。また、これまで応援してくださった皆様、共に挑戦してくれた仲間たちのおかげです。心より感謝申し上げます。

この賞を励みにして、いただいたご恩を後輩たち、そして社会にお返しできるよう、「ご恩おくり」の気持ちで、これからも私らしく、地道に歩んでまいります。



今回ご案内の取り組みは、SDGs の 17 のゴールのうち、特に 5 番に貢献するものと考えています。



JR西日本グループは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

