

「私たちの志」の実現に向けた 2027年度採用計画・求める人財像の策定について

「私たちの志」および「長期ビジョン 2032」の実現に向け、鉄道の安全性向上や変革、さらには新たな価値創造に挑戦する人財の確保を目的として、2027年度の採用計画を以下の通り策定しました。

併せて、求める人財像を策定しました。社会や事業環境が急速に変化する時代において、挑戦と共創でつながりを進化させ未来を動かす人財として、変化対応力、推進力など、人だからこそ発揮できる能力を重視しています。

加えて、圧倒的な専門性や際立つ個性を持つ人財の獲得を強化していきます。

当社は、未来の仲間となる皆様に選んでいただける企業であり続けるため、「選択的週休3日制」の導入、休日を追加取得できる「育児短日数勤務制度」など、魅力ある働く環境の整備に取り組んでいます。

また、「人こそが価値創造の源泉である」との考えのもと、「高度生成 AI 人財育成研修」など、変革を加速する人財育成の取り組みを一層強化していきます。

皆様からのご応募を心よりお待ちしております。

●採用計画数

新卒採用

総合職採用	約	80名
高専卒採用	約	60名
プロフェッショナル職採用	約	580名

社会人採用

総合職採用	約	100名
プロフェッショナル職採用	約	330名

医療職採用	約	20名
-------	---	-----

計 約 1,170名

●求める人財像

採用区分共通

挑戦と共創でつながりを進化させ未来を動かす人財として、安全な鉄道事業をはじめ、物販・飲食、ホテル、ショッピングセンター、不動産といったさまざまな生活サービスを通して「人、まち、社会のつながりを進化させ、心を動かす。未来を動かす」という志を理解し、共感する方

総合職・高専卒

変化対応力、創出力、変革力、推進力、チャレンジ精神

プロフェッショナル職

顧客視点、チャレンジ精神、チームワーク力、誠実、問題対応力

なお、上記の資質をバランスよく有している人財のみならず、以下のような人財も求めています。

- ✓ クリエイティブ型：独創的な発想、独特の感性を持つ方
- ✓ パッション・タフネス型：強烈な情熱、執念、突破力を持つ方
- ✓ ディープスキル型：特定分野の圧倒的な専門性、突出した技術・経験を持つ方

●魅力ある働く環境整備の主な取り組み

選択的週休3日制 2025年4月開始

柔軟な働き方の選択肢を拡充し、社員のチャレンジを後押しする環境を整備するため、フレックスタイム制で働く社員については、月間の労働時間を調整することで、自ら1日の労働時間をゼロ（終日勤務しない日）とすることを選択できます。これにより、実質的に「週休3日」での勤務を実現することが可能です。

育児短日数勤務制度 2024年12月より適用範囲拡大

仕事と家庭の両立を図り、社員一人ひとりの多様な活躍を実現するため、小学校6年生までの子を養育する社員は、通常の休日に加え、1か月あたり2日または4日の休日を追加で取得できます。（小学校3年生までの子を養育する場合は8日）

奨学金返還支援制度 2025年10月開始

奨学金返還中の社員の経済的援助を通じた更なる活躍の支援を目的として、日本学生支援機構の貸与型奨学金を利用していた者の奨学金（の一部または全部）を本人に代わって返還する制度を設けています。

●魅力ある働く環境整備の主な取り組み結果

「プラチナくるみん」認定を初取得

仕事と子育ての両立支援に関する高い水準の取り組みが評価され、厚生労働省より「プラチナくるみん」認定を初めて取得しました。

令和7年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰 鉄道会社として初受賞

女性の活躍推進や多様な人材が能力を發揮できる環境づくりに向けた取り組みが評価され、令和7年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰において鉄道会社として初めて特別賞を受賞しました。

三菱UFJ銀行「人的資本経営評価型ローン」にて最高の「Sランク」を取得

人的資本経営に対する取り組みが評価され、株式会社三菱UFJ銀行による「人的資本経営評価型ローン」を実行し、最高の「Sランク（業界をリードする人的資本経営）」評価を取得しました。

●人財育成の主な取り組み

高度生成AI人財育成研修

当社では、生成AIを活用して新たな価値を生み出せる人財の育成に注力しています。その一環として、実業務をテーマに高度な生成AI活用力を養う「高度生成AI人財育成研修」を実施しています。今後は「with AI」の時代に対応するため、生成AIを活用して変革を推進できる人財を体系的に育成していきます。

イノベーション創出プログラム

当社グループの価値創造活動を促進し、既存事業での課題解決および事業創出を興し続ける両利きの経営を実現するとともに、イノベーションを創出する企業風土を醸成することを目的としています。「挑戦」と「共創」を支える人財育成の一つとして、「新たな価値の創造」をテーマに学び、実践を行うプログラムです。

※採用情報の詳細は[採用情報ホームページ](#)をご参照ください。