

2023年9月19日
西日本旅客鉄道株式会社

ダイバーシティ推進に向けた環境づくりについて

当社は、多様な人財が能力を最大限に発揮し、いきいきと活躍できる企業を目指して「ダイバーシティ&インクルージョン」の推進に取り組んでいます。

このたび、社員が自身の描くキャリアを実現できる環境を整えるため、結婚や育児をはじめとした様々なライフイベントとキャリアを両立できる環境づくりや女性特有の健康課題へのサポートを行うこととしました。

1. 配偶者等[※]の転勤への同行・休職制度の新設 【実施時期】2023年11月以降

配偶者等の転勤や結婚により転居が必要となった場合、配偶者等と生活をともにしながらキャリアを継続するため、異動もしくは休職を希望できる制度を新設します。

※婚姻関係、同性パートナーシップ、事実婚を対象とします。

2. 女性特有の健康課題に対する支援 【実施時期】2023年10月以降

フェムテックを活用し、女性社員等が健康課題に気づき医学的な対策等につなげやすくするためのオンライン診療等のサービスを導入するとともに、男女ともに女性の健康への理解を深めるための研修等を実施します。

※フェムテックとは、Female（女性）とTechnology（技術）をかけた言葉であり、女性特有の健康課題に先進的な技術を用いた製品・サービスで対応するものを指します。

3. フレックスタイム制における始終業時刻の制限の撤廃 【実施時期】2023年10月

ワークライフバランスの充実に向けて、フレックスタイム制の見直しを行いました。既にコアタイムは撤廃していましたが、今回さらに、始終業時刻の制限についても撤廃し、より柔軟な働き方ができるようになりました。

※スタッフ部門およびフレックスタイム制を導入している現業部門を対象とします。

なお、今回の環境づくりの取り組みにあわせて、ダイバーシティ推進に関するトップメッセージを発信しています。

URL：<https://www.westjr.co.jp/company/action/training/>

今回ご案内の取り組みは、SDGsの17のゴールのうち、特に3番、5番、8番、10番に貢献するものと考えています。

