NEWS RELEASE

2026 年 11 月 25 日
西日本旅客鉄道株式会社

第 12 回女性技術者育成功労賞
個人優秀賞を２名同時受賞

一般社団法人技術同友会（以下「技術同友会」）が主催する「第 12 回女性技術者育成功労賞」において、西日本旅客鉄道株式会社（以下「当社」）の建設・施設部門に所属する社員２名が個人優秀賞を受賞しました。受賞したのは、岡村栄子（ジェイアール西日本コンサルタンツ株式会社　執行役員（当社より出向））、高浦由紀（株式会社ジェイアール西日本ビルト　取締役（当社より出向））で、本賞における当社社員の受賞は初めてとなります。

１．女性技術者育成功労賞について

女性技術者育成功労賞は、技術同友会が女性技術者の活躍を推進・支援することを目的として、女性技術者の育成に顕著な成果を上げた個人（男女問わず）及び組織の方々の表彰制度として、2014 年に創設されました。

協賛：一般財団法人　新技術振興渡辺記念会、一般社団法人　科学技術と経済の会
後援：内閣府男女共同参画局、経済産業省、厚生労働省、国土交通省、文部科学省

２．受賞者について

■岡村栄子

1989 年に入社。その後、駅設計の技術者としてキャリアを形成。当社で女性技術者として初めて育児休職を取得するなど、育児と両立しながら活躍。ジェイアール西日本コンサルタンツへ出向以降は、地球環境に配慮したエコステーションづくりを推進。グループ共通の設計指針である「エコステーション設計ガイドライン」作成の中心メンバーとして関与したほか、コンサルタンツの環境デザイン部門の管理職・部門長（役員）を歴任し、女性を含む多くの技術者を育成。



■高浦由紀



1990 年に入社。その後一貫して建築系技術者としてキャリアを形成。ジェイアール西日本ビルトへ出向以降は、商業施設の設計・施工等を行う新しい事業分野の立ち上げと拡大に尽力。グループ内の受注にとどまらずグループ外のコンペにおいても受注を獲得するなどの実績を積み重ね、事業立ち上げ時は 2 人体制の設計室だったところから、営業開発支店、営業開発支社と組織を拡大させるとともに、ビルトにおける経営の三本柱の一つを担う事業にまで成長させた。



両名とも、当社の女性技術者の先駆者として管理職、役員まで務め、後進のロールモデルとして大きな影響を与えた点に加え、岡村は資格取得や業界・学会への積極関与を通して自らの技術力向上を図ってきた点、高浦は新規事業であった商業空間デザイン事業の創設と発展を牽引した点などが評価され、今回の受賞に繋がりました。

3．女性活躍推進の取り組みについて

当社では、社員一人ひとりが有する多様な「個性」を掛け合わせることで、新たな価値を創出することをめざしています。なかでも、女性活躍推進については、ダイバーシティにおける重要課題と位置づけており、これまでも泊まり勤務をはじめとする鉄道事業特有の課題がある中で、環境整備を進め、職域を拡大してきました。今では技術職含め、全ての部門で女性社員が活躍しています。また、女性社員の活躍フィールドをさらに拡大するため、中期経営計画 2030 において、女性管理職比率 10%以上という目標を掲げています。今後も引き続き女性社員が自身の描くキャリアを実現できるよう、取り組みを進めてまいります。

今回ご案内の取り組みは、SDGs の 17 のゴールのうち、特に 5 番に貢献するものと考えています。

JR西日本グループ SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
JR西日本グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

5 ジェンダー平等を実現しよう