

【非財務データ（人財）】

項目		単位	実績					備考（報告範囲等）
			FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025	
人財育成	総研修時間	時間	*1 355,531	454,914	1,371,701	1,714,143	1,817,009	正社員
	一人あたりの研修時間	時間	*1 11.1	20.2	62.0	72.8	77.6	正社員
	資格取得支援実績	人	*1 670	544	2,164	3,223	3,966	
		千円	*1 13,350	10,414	66,979	108,733	133,746	
	新任管理職を対象とした研修の受講率	%	*1 100	100	100	100	100	医療職を除く正社員
	管理職の内部登用率	%	*1 99.6	98.6	97.0	96.3	96.0	医療職を除く正社員
	執行役員等の内部登用率	%	*1 97.3	97.7	98.0	98.0	98.0	
ダイバーシティ＆インクルージョン	次世代経営人財準備率	%	*1 -	167	221	175	188	重要ポストを担うことができる候補者の準備率
	人員	フルタイム社員数	人	*2 31,173	29,665	28,438	28,622	28,468
		パートタイム社員数	人	*2 426	511	596	655	752
		女性社員比率	%	*2 14.8	14.8	15.2	15.3	15.9
		シニア（再雇用）社員比率	%	*2 13.6	15.2	15.6	15.3	14.6
		有期契約社員比率	%	*2 3.8	3.0	2.2	2.1	1.7
		社会人採用社員比率	%	*2 12.9	13.8	16.0	16.0	21.3 正社員
		管理職比率	%	*2 5.7	6.1	6.2	6.3	6.3
		女性管理職比率	%	*2 2.3	2.3	2.8	3.3	4.1 管理職 2026年3月31日現在：4.3%
		中途採用管理職比率	%	*2 4.3	4.2	4.5	5.1	5.1 管理職
		女性リーダー層比率	%	*2 3.9	4.6	5.4	6.2	7.3 正社員 2026年3月31日現在：7.5%
		女性リーダー層比率（管理職除く）	%	*2 4.4	5.3	6.2	7.2	8.4 正社員 2026年3月31日時点：8.6%
		外国籍総合職社員数	人	*2 11	11	10	21	20 正社員
		フルタイム当量（FTE）	FTE	*2 31,420	29,953	28,768	29,393	29,564 所定労働時間（7時間45分）にて算出
		障がい者雇用率	%	*3 2.83	2.86	2.94	2.89	2.69 特例子会社 株式会社JR西日本あいウィルとの合算値
	役員	労働組合に所属する社員の割合	%	*2 96.6	98.2	96.5	93.7	94.8 正社員
		労働協約を適用する社員の割合	%	*2 96.6	98.2	96.5	93.7	94.8 正社員
		取締役数	人	*1 13	17	17	15	15
		女性取締役数	人	*1 1	2	3	3	3
		女性取締役比率	%	*1 7.7	11.8	17.6	20.0	20.0
		社外取締役数	人	*1 5	8	8	7	7
		社外取締役比率	%	*1 38.5	47.1	47.1	46.7	46.7
		役員数	人	*1 47	52	60	62	58
		女性役員数	人	*1 3	4	5	8	8
		女性役員比率	%	*1 6.4	7.7	8.3	12.9	12.9
	資金	平均資金（男性）	千円	*1 5,632	5,868	6,507	6,674	7,132 パートタイム社員を含む全社員
		平均資金（女性）	千円	*1 4,209	4,552	5,203	5,461	5,875 パートタイム社員を含む全社員
	採用・離職	新入正社員数	人	*1 622	360	683	1,596	1,489
		女性新入正社員数	人	*1 191	113	132	234	305
		女性新入正社員比率	%	*1 29.7	31.4	19.3	14.6	20.5
		FTEあたりの平均採用コスト	千円	*1 236	271	146	200	308 医療職および管理職を除く
		新卒採用社員の定着率（3年間）	%	*2 92	94	89	83	92 医療職を除く正社員
		新卒採用社員の定着率（5年間）	%	*2 91	88	82	81	83 医療職を除く正社員
		総離職率	%	*1 5.3	6.1	5.7	5.0	4.3
		自発的な離職率	%	*1 2.4	2.6	2.3	1.9	1.1
		育児休職制度利用者数	人	*1 1,315	1,466	1,571	1,590	1,690 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		男性の育児休職制度利用者数	人	*1 572	756	869	901	1,007 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
	育児・介護	男性の育児休職取得率	%	*1 37.8	54.8	67.0	72.0	81.4 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		育児休職からの復職率	%	*1 98.7	※	99.2	98.6	99.2 正社員
		育児休職から復帰後の定着率	%	*1 92.8	98.4	98.6	98.4	99.1
		短日数勤務を適用する社員数	人	*1 623	740	723	827	1,208 短日数勤務：月の労働日数を2日又は4日又は8日減らして働くことができる勤務制度
		短時間勤務を適用する社員数	人	*1 174	165	112	113	156
	働き方	介護休職制度利用者数	人	*1 21	13	8	10	25
		一人あたりの年間総実労働時間数★	時間	*1 1843.9★	1842.8★	1853.6★	1846.1★	1841.4 正社員及びシニア（再雇用）社員
		一人あたりの月平均時間外労働時間数	時間	*1 9.1	10.6	11.3	11.4	11.4 正社員及びシニア（再雇用）社員
		年次有給休暇取得率	%	*1 86.5	97.5	92.5	89.9	90.7 正社員及びシニア（再雇用）社員
		定期健康診断での有所見率	%	*1 47.3	46.4	46.4	47.7	45.9
ウェルネスメント	喫煙率	%	*1 22.8	22.3	22.1	21.3	21.1	
	多量飲酒率	%	*1 11.2	11.1	10.7	6.0	5.9	
	運動実施率	%	*1 25.0	26.9	26.5	34.6	34.9	
	定期健康診断結果に基づく紹介状返信率	%	*1 60.1	56.7	57.6	58.0	54.8	
	人間ドック受診率	%	*1 46.8	48.7	49.4	49.0	50.0	
	特定保健指導実施率	%	*1 72.2	76.3	77.1	73.3	72.2	
	高ストレス者率	%	*1 5.0	5.5	6.0	5.8	5.7	
	いきいき職場率	%	*4 77.0	64.3	60.0	70.7	87.0	

*1 各年度3月31日現在

*2 各年度4月1日現在

*3 各年度6月1日現在

*4 各年度3月31日現在。 新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施

★昨年度開示の数値から、一部修正