

【非財務データ（人財）】

項目			単位	実績					備考（報告範囲等）	
				FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024		
人財育成	総研修時間	時間	*1	-	355,531	454,914	1,371,701	1,714,143	正社員	
	一人あたりの研修時間	時間	*1	-	11.1	20.2	62.0	72.8	正社員	
	資格取得支援実績	人	*1	397	670	544	2164	3,223		
		千円		7,310	13,350	10,414	66,979	108,733		
	新任管理職を対象とした研修の受講率	%	*1	100	100	100	100	100	医療職を除く正社員	
	管理職の内部登用率	%	*1	99.7	99.6	98.6	97.0	96.3	医療職を除く正社員	
	執行役員等の内部登用率	%	*1	97.3	97.3	97.7	98.0	98.0		
	次世代経営人財準備率	%	*1	-	-	167	221	175	重要ポストを担うことができる候補者の準備率	
ダイバーシティ&インクルージョン	人員	フルタイム社員数	人	*2	31,906	31,173	29,665	28,438	28,622	
		パートタイム社員数	人	*2	333	426	511	596	655	
		女性社員比率	%	*2	14.4	14.8	14.8	15.2	15.3	
		シニア（再雇用）社員比率	%	*2	11.1	13.6	15.2	15.6	15.3	
		有期契約社員比率	%	*2	5.0	3.8	3.0	2.2	2.1	
		社会人採用社員比率	%	*2	11.8	12.9	13.8	16	16	正社員
		管理職比率	%	*2	5.6	5.7	6.1	6.2	6.3	正社員
		女性管理職比率	%	*2	2.3	2.3	2.3	2.8	3.3	管理職 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在：3.9%（出向受等除く）、4.3%（出向受等含む）
		中途採用管理職比率	%	*2	4.3	4.3	4.2	4.5	5.1	管理職
		女性リーダー層比率	%	*2	3.2	3.9	4.6	5.4	6.2	正社員 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在：6.8%（出向受等除く）、7.0%（出向受等含む）
		女性リーダー層比率（管理職除く）	%	*2	3.4	4.4	5.3	6.2	7.2	正社員 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在：7.8%（出向受等除く）、8.0%（出向受等含む）
		外国籍総合職社員数	人	*2	9	11	11	10	21	正社員
	役員	フルタイム当量（FTE）	FTE	*2	32,109	31,420	29,953	28,768	29,393	所定労働時間（7時間45分）にて算出
		障がい者雇用率	%	*3	2.85	2.83	2.86	2.94	2.89	特例子会社 株式会社JR西日本あいウィルとの合算値
		労働組合に所属する社員の割合	%	*2	96.5	96.6	98.2	96.5	93.7	正社員
		労働協約を適用する社員の割合	%	*2	96.4	96.6	98.2	96.5	93.7	正社員
		取締役数	人	*1	15	13	17	17	15	
		女性取締役数	人	*1	1	1	2	3	3	
		女性取締役比率	%	*1	6.7	7.7	11.8	17.6	20.0	
		社外取締役数	人	*1	5	5	8	8	7	
		社外取締役比率	%	*1	33.3	38.5	47.1	47.1	46.7	
		役員数	人	*1	49	47	52	60	62	
		女性役員数	人	*1	3	3	4	5	8	
		女性役員比率	%	*1	6.1	6.4	7.7	8.3	12.9	
	賃金	平均賃金（男性）	千円	*1	6,060	5,632	5,868	6,507	6,674	パートタイム社員を含む全社員
		平均賃金（女性）	千円	*1	4,359	4,209	4,552	5,203	5,461	パートタイム社員を含む全社員
	採用・離職	新入正社員数	人	*1	837	622	360	683	1,596	
		女性新入正社員数	人	*1	212	191	113	132	234	
		女性新入正社員比率	%	*1	24.7	29.7	31.4	19.3	14.6	
		FTEあたりの平均採用コスト	千円	*1	244	236	271	146	200	医療職および管理職を除く
		新卒採用社員の定着率(3年間)	%	*2	93	92	94	89	83	医療職を除く正社員
		新卒採用社員の定着率(5年間)	%	*2	89	91	88	82	81	医療職を除く正社員
総離職率		%	*1	-	5.3	6.1	5.7	5.0		
自発的な離職率		%	*1	-	2.4	2.6	2.3	1.9		
育児・介護		育児休職制度利用者数	人	*1	-	1,315	1466	1571	1,590	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		男性の育児休職制度利用者数	人	*1	-	572	756	869	901	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
	男性の育児休職取得率	%	*1	31.5	37.8	54.8	67.0	72.0	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設	
	育児休職からの復職率	%	*1	99.2	98.7	※	99.2	98.6	正社員	
	育児休職から復帰後の定着率	%	*1	-	92.8	98.4	98.6	98.4		
	短日数勤務を適用する社員数	人	*1	569	623	740	723	827	短日数勤務：月の労働日数を2日又は4日又は8日減らして働くことができる勤務制度	
	短時間勤務を適用する社員数	人	*1	166	174	165	112	113		
働き方	介護休職制度利用者数	人	*1	21	21	13	8	10		
	一人あたりの年間総実労働時間数	時間	*1	1743.3	1743.8	1726.2	1729.3	1720.7	正社員及びシニア（再雇用）社員	
	一人あたりの月平均時間外労働時間数	時間	*1	9.1	9.1	10.6	11.3	11.4	正社員及びシニア（再雇用）社員	
ウェルネス★ゲージ	年次有給休暇取得率	%	*1	86.5	86.5	97.5	92.5	89.9	正社員及びシニア（再雇用）社員	
	定期健康診断での有所見率	%	*1	46.2	47.3	46.4★	46.4	47.7		
	喫煙率	%	*1	23.2	22.8	22.3★	22.1	21.3		
	多量飲酒率	%	*1	11.5	11.2	11.1★	10.7	6.0		
	運動実施率	%	*1	23.2	25.0	26.9★	26.5	34.6		
	定期健康診断結果に基づく紹介状返信率	%	*1	61.4	60.1	56.7★	57.6	58.0		
	人間ドック受診率	%	*1	43.4	46.8	48.7★	49.4	49.0		
	特定保健指導実施率	%	*1	76.8	72.2	76.3★	77.1	73.3		
	高ストレス者率	%	*1	4.9	5.0	5.5	6.0	5.8		
	いきいき職場率	%	*4	80.0★	77	64.3★	60	70.7		

*1 各年度3月31日現在

*2 各年度4月1日現在

*3 各年度6月1日現在

*4 各年度3月31日現在。新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施

★昨年度開示の数値から、一部修正