

## 【非財務データ（人財）】

| 項目               | 単位                 | 実績     |        |         |         |           | 備考（報告範囲等）  |
|------------------|--------------------|--------|--------|---------|---------|-----------|--|
|                  |                    | FY2020 | FY2021 | FY2022  | FY2023  | FY2024    |  |
| 人財育成             | 総研修時間              | 時間 *1  | -      | 355,531 | 454,914 | 1,371,701 | 1,714,143 正社員  |
|                  | 一人あたりの研修時間         | 時間 *1  | -      | 11.1    | 20.2    | 62.0      | 72.8 正社員   |
|                  | 資格取得支援実績           | 人 *1   | 397    | 670     | 544     | 2164      | 3,223  |
|                  |                    | 千円     | 7,310  | 13,350  | 10,414  | 66,979    | 108,733  |
|                  | 新任管理職を対象とした研修の受講率  | % *1   | 100    | 100     | 100     | 100       | 100 医療職を除く正社員  |
|                  | 管理職の内部登用率          | % *1   | 99.7   | 99.6    | 98.6    | 97.0      | 96.3 医療職を除く正社員   |
|                  | 執行役員等の内部登用率        | % *1   | 97.3   | 97.3    | 97.7    | 98.0      | 98.0   |
|                  | 次世代経営人財準備率         | % *1   | -      | -       | 167     | 221       | 175 重要ポストを担うことができる候補者の準備率  |
|                  |                    |        |        |         |         |           |  |
|                  |                    |        |        |         |         |           |  |
| 人員               | フルタイム社員数           | 人 *2   | 31,906 | 31,173  | 29,665  | 28,438    | 28,622   |
|                  | パートタイム社員数          | 人 *2   | 333    | 426     | 511     | 596       | 655  |
|                  | 女性社員比率             | % *2   | 14.4   | 14.8    | 14.8    | 15.2      | 15.3   |
|                  | シニア（再雇用）社員比率       | % *2   | 11.1   | 13.6    | 15.2    | 15.6      | 15.3   |
|                  | 有期契約社員比率           | % *2   | 5.0    | 3.8     | 3.0     | 2.2       | 2.1  |
|                  | 社会人採用社員比率          | % *2   | 11.8   | 12.9    | 13.8    | 16        | 16 正社員   |
|                  | 管理職比率              | % *2   | 5.6    | 5.7     | 6.1     | 6.2       | 6.3 正社員  |
|                  | 女性管理職比率            | % *2   | 2.3    | 2.3     | 2.3     | 2.8       | 3.3 管理職 他社からの出向受社員等を除く<br>2025年3月31日現在：3.9%（出向受等除く）、4.3%（出向受等含む） |
|                  | 中途採用管理職比率          | % *2   | 4.3    | 4.3     | 4.2     | 4.5       | 5.1 管理職  |
|                  | 女性リーダー層比率          | % *2   | 3.2    | 3.9     | 4.6     | 5.4       | 6.2 正社員 他社からの出向受社員等を除く<br>2025年3月31日現在：6.8%（出向受等除く）、7.0%（出向受等含む） |
| ダイバーシティ&インクルージョン | 女性リーダー層比率（管理職除く）   | % *2   | 3.4    | 4.4     | 5.3     | 6.2       | 7.2 正社員 他社からの出向受社員等を除く<br>2025年3月31日現在：7.8%（出向受等除く）、8.0%（出向受等含む） |
|                  | 外国籍総合職社員数          | 人 *2   | 9      | 11      | 11      | 10        | 21 正社員   |
|                  | フルタイム当量（FTE）       | FTE *2 | 32,109 | 31,420  | 29,953  | 28,768    | 29,393 所定労働時間（7時間45分）にて算出  |
|                  | 障がい者雇用率            | % *3   | 2.85   | 2.83    | 2.86    | 2.94      | 2.89 特例子会社 株式会社JR西日本あいのりとの合算値                                    |
|                  | 労働組合に所属する社員の割合     | % *2   | 96.5   | 96.6    | 98.2    | 96.5      | 93.7 正社員   |
|                  | 労働協約を適用する社員の割合     | % *2   | 96.4   | 96.6    | 98.2    | 96.5      | 93.7 正社員   |
|                  | 取締役数               | 人 *1   | 15     | 13      | 17      | 17        | 15   |
|                  | 女性取締役数             | 人 *1   | 1      | 1       | 2       | 3         | 3  |
|                  | 女性取締役比率            | % *1   | 6.7    | 7.7     | 11.8    | 17.6      | 20.0   |
|                  | 社外取締役数             | 人 *1   | 5      | 5       | 8       | 8         | 7  |
| 採用・離職            | 社外取締役比率            | % *1   | 33.3   | 38.5    | 47.1    | 47.1      | 46.7   |
|                  | 役員数                | 人 *1   | 49     | 47      | 52      | 60        | 62   |
|                  | 女性役員数              | 人 *1   | 3      | 3       | 4       | 5         | 8  |
|                  | 女性役員比率             | % *1   | 6.1    | 6.4     | 7.7     | 8.3       | 12.9   |
|                  | 平均賃金（男性）           | 千円 *1  | 6,060  | 5,632   | 5,868   | 6,507     | 6,674 パートタイム社員を含む全社員   |
|                  | 平均賃金（女性）           | 千円 *1  | 4,359  | 4,209   | 4,552   | 5,203     | 5,461 パートタイム社員を含む全社員   |
|                  | 新入正社員数             | 人 *1   | 837    | 622     | 360     | 683       | 1,596  |
|                  | 女性新入正社員数           | 人 *1   | 212    | 191     | 113     | 132       | 234  |
|                  | 女性新入正社員比率          | % *1   | 24.7   | 29.7    | 31.4    | 19.3      | 14.6   |
|                  | FTEあたりの平均採用コスト     | 千円 *1  | 244    | 236     | 271     | 146       | 200 医療職および管理職を除く   |
| 育児・介護            | 新卒採用社員の定着率（3年間）    | % *2   | 93     | 92      | 94      | 89        | 83 医療職を除く正社員   |
|                  | 新卒採用社員の定着率（5年間）    | % *2   | 89     | 91      | 88      | 82        | 81 医療職を除く正社員   |
|                  | 総離職率               | % *1   | -      | 5.3     | 6.1     | 5.7       | 5.0  |
|                  | 自発的な離職率            | % *1   | -      | 2.4     | 2.6     | 2.3       | 1.9  |
|                  | 育児休職制度利用者数         | 人 *1   | -      | 1,315   | 1466    | 1571      | 1,590 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設                                    |
|                  | 男性の育児休職制度利用者数      | 人 *1   | -      | 572     | 756     | 869       | 901 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設                                      |
|                  | 男性の育児休職取得率         | % *1   | 31.5   | 37.8    | 54.8    | 67.0      | 72.0 ※2022年10月より産後パートナー休暇を新設                                     |
|                  | 育児休職からの復職率         | % *1   | 99.2   | 98.7    | ※       | 99.2      | 98.6 正社員   |
|                  | 育児休職から復帰後の定着率      | % *1   | -      | 92.8    | 98.4    | 98.6      | 98.4   |
|                  | 短日勤務を適用する社員数       | 人 *1   | 569    | 623     | 740     | 723       | 827 短日勤務：月の労働日数を2日又は4日減らして働くことができる勤務制度                           |
| 働き方              | 短時間勤務を適用する社員数      | 人 *1   | 166    | 174     | 165     | 112       | 113  |
|                  | 介護休職制度利用者数         | 人 *1   | 21     | 21      | 13      | 8         | 10   |
|                  | 一人あたりの年間総実労働時間数    | 時間 *1  | 1743.3 | 1743.8  | 1726.2  | 1729.3    | 1720.7 正社員及びシニア（再雇用）社員   |
|                  | 一人あたりの月平均時間外労働時間数  | 時間 *1  | 9.1    | 9.1     | 10.6    | 11.3      | 11.4 正社員及びシニア（再雇用）社員   |
| ワーク・エンゲージメント     | 年次有給休暇取得率          | % *1   | 86.5   | 86.5    | 97.5    | 92.5      | 89.9 正社員及びシニア（再雇用）社員   |
|                  | 定期健康診断での有所見率       | % *1   | 46.2   | 47.3    | 46.4★   | 46.4      | 47.7   |
|                  | 喫煙率                | % *1   | 23.2   | 22.8    | 22.3★   | 22.1      | 21.3   |
|                  | 多量飲酒率              | % *1   | 11.5   | 11.2    | 11.1★   | 10.7      | 6.0  |
|                  | 運動実施率              | % *1   | 23.2   | 25.0    | 26.9★   | 26.5      | 34.6   |
|                  | 定期健康診断結果に基づく紹介状返信率 | % *1   | 61.4   | 60.1    | 56.7★   | 57.6      | 58.0   |
|                  | 人間ドック受診率           | % *1   | 43.4   | 46.8    | 48.7★   | 49.4      | 49.0   |
| ★ゲイ              | 特定保健指導実施率          | % *1   | 76.8   | 72.2    | 76.3★   | 77.1      | 73.3   |
|                  | 高ストレス者率            | % *1   | 4.9    | 5.0     | 5.5     | 6.0       | 5.8  |
|                  | いきいき職場率            | % *4   | 80.0★  | 77      | 64.3★   | 60        | 70.7   |

\*1 各年度 3月31日現在

\*2 各年度 4月1日現在

\*3 各年度 6月1日現在

\*4 各年度 3月31日現在。新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施

★昨年度開示の数値から、一部修正