

非財務データ(人財)

非財務データ(人財)

項目		単位		実績					備考(報告範囲など)	
				2020	2021	2022	2023	2024		
人財育成	総研修時間	時間	*1	-	355,531	454,914	1,371,701	1,714,143	正社員	
	一人あたりの研修時間	時間	*1	-	11.1	20.2	62.0	72.8	正社員	
	資格取得支援実績	人	*1	397	670	544	2,164	3,223		
		千円		7,310	13,350	10,414	66,979	108,733		
	新任管理職を対象とした研修の受講率	%	*1	100	100	100	100	100	医療職を除く正社員	
	管理職の内部登用率	%	*1	99.7	99.6	98.6	97.0	96.3	医療職を除く正社員	
	執行役員等の内部登用率	%	*1	97.3	97.3	97.7	98.0	98.0		
	次世代経営人財準備率	%	*1	-	-	167	221	175	重要ポストを担うことができる候補者の準備率	
ダイバーシティ&インクルージョン	人員	フルタイム社員数	人	*2	31,906	31,173	29,665	28,438	28,622	
		パートタイム社員数	人	*2	333	426	511	596	655	うちシニア社員577名
		女性社員比率	%	*2	14.4	14.8	14.8	15.2	15.3	
		シニア(再雇用)社員比率	%	*2	11.1	13.6	15.2	15.6	15.3	
		有期契約社員比率	%	*2	5.0	3.8	3.0	2.2	2.1	
		社会人採用社員比率	%	*2	11.8	12.9	13.8	16	16	正社員
		管理職比率	%	*2	5.6	5.7	6.1	6.2	6.3	正社員
		女性管理職比率	%	*2	2.3	2.3	2.3	2.8	3.3	管理職 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在:3.9%(出向受等除く)、4.3%(出向受等含む)
		中途採用管理職比率	%	*2	4.3	4.3	4.2	4.5	5.1	管理職
		女性リーダー層比率	%	*2	3.2	3.9	4.6	5.4	6.2	正社員 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在: 6.8%(出向受等除く)、7.0%(出向受等含む)
		女性リーダー層比率(管理職除く)	%	*2	3.4	4.4	5.3	6.2	7.2	正社員 他社からの出向受社員等を除く 2025年3月31日現在: 7.8%(出向受等除く)、8.0%(出向受等含む)
		外国籍総合職社員数	人	*2	9	11	11	10	21	正社員
		フルタイム当量(FTE)	FTE	*2	32,109	31,420	29,953	28,768	29,393	所定労働時間(7時間45分)にて算出
		障がい者雇用率	%	*3	2.85	2.83	2.86	2.94	2.89	特例子会社 株式会社JRX西日本あいウィルとの合算値
	労働組合に所属する社員の割合	%	*2	96.5	96.6	98.2	96.5	93.7	正社員	
	労働協約を適用する社員の割合	%	*2	96.4	96.6	98.2	96.5	93.7	正社員	
	役員	取締役数	人	*1	15	13	17	17	15	
女性取締役数		人	*1	1	1	2	3	3		
女性取締役比率		%	*1	6.7	7.7	11.8	17.6	20.0		
社外取締役数		人	*1	5	5	8	8	7		
社外取締役比率		%	*1	33.3	38.5	47.1	47.1	46.7		
役員数		人	*1	49	47	52	60	62		
女性役員数		人	*1	3	3	4	5	8		
女性役員比率		%	*1	6.1	6.4	7.7	8.3	12.9		

項目			単位		実績					備考(報告範囲など)
					2020	2021	2022	2023	2024	
ダイバーシティ&インクルージョン	賃金	平均賃金(男性)	千円	*1	6,060	5,632	5,868	6,507	6,674	パートタイム社員を含む全社員
		平均賃金(女性)	千円	*1	4,359	4,209	4,552	5,203	5,461	パートタイム社員を含む全社員
	採用・ 離職	新入正社員数	人	*1	837	622	360	683	1,596	
		女性新入正社員数	人	*1	212	191	113	132	234	
		女性新入正社員比率	%	*1	24.7	29.7	31.4	19.3	14.6	
		FTEあたりの平均採用コスト	千円	*1	244	236	271	146	200	医療職および管理職を除く
		新卒採用社員の定着率(3年間)	%	*2	93	92	94	89	83	医療職を除く正社員
		新卒採用社員の定着率(5年間)	%	*2	89	91	88	82	81	医療職を除く正社員
		総離職率	%	*1	-	5.3	6.1	5.7	5.0	
		自発的な離職率	%	*1	-	2.4	2.6	2.3	1.9	
	育児・ 介護	育児休職制度利用者数	人	*1	-	1,315	1,466	1,571	1,590	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		男性の育児休職制度利用者数	人	*1	-	572	756	869	901	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		男性の育児休職取得率	%	*1	31.5	37.8	54.8	67.0	72.0	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
		育児休職からの復職率	%	*1	99.2	98.7	※	99.2	98.6	正社員
		育児休職から復帰後の定着率	%	*1	-	92.8	98.4	98.6	98.4	
		短日数勤務を適用する社員数	人	*1	569	623	740	723	827	短日数勤務:月の労働日数を2日又は4日又は8日減らして働くことができる勤務制度
		短時間勤務を適用する社員数	人	*1	166	174	165	112	113	
		介護休職制度利用者数	人	*1	21	21	13	8	10	
	働き方	一人あたりの年間総実労働時間数	時間	*1	1743.3	1743.8	1726.2	1729.3	1720.7	正社員およびシニア(再雇用)社員
		一人あたりの月平均時間外労働時間数	時間	*1	9.1	9.1	10.6	11.3	11.4	正社員およびシニア(再雇用)社員
		年次有給休暇取得率	%	*1	86.5	86.5	97.5	92.5	89.9	正社員およびシニア(再雇用)社員
ワークエンゲージメント★	グループ KPI	やりがい	点	*1	-	-	-	6.2	6.3	
		誇り	点	*1	-	-	-	5.7	6.1	
		志	点	*1	-	-	-	4.3	6.4	
	健康	定期健康診断での有所見率	%	*1	46.2	47.3	46.4 [★]	46.4	47.7	
		喫煙率	%	*1	23.2	22.8	22.3 [★]	22.1	21.3	
		多量飲酒率	%	*1	11.5	11.2	11.1 [★]	10.7	6.0	
		運動実施率	%	*1	23.2	25.0	26.9 [★]	26.5	34.6	
		定期健康診断結果に基づく紹介状返信率	%	*1	61.4	60.1	56.7 [★]	57.6	58.0	
		人間ドック受診率	%	*1	43.4	46.8	48.7 [★]	49.4	49.0	
		特定保健指導実施率	%	*1	76.8	72.2	76.3 [★]	77.1	73.3	
		高ストレス者率	%	*1	4.9	5.0	5.5	6.0	5.8	
いきいき職場率	%	*4	80.0 [★]	77.0	64.3 [★]	60.0	70.7			

*1 各年度3月31日現在
*2 各年度4月1日現在
*3 各年度6月1日現在
*4 各年度3月31日現在。新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施
★ 昨年度開示の数値から、一部修正

大切に
する
価値観

トップ
メッセージ

めざす
未来に
向けた
価値
創造
プロセス

JR西日本
グループ
の
マテリアリティ

コーポレート
ガバナンス

データ集