

人財戦略

非財務データ(人財)

項目	単位		実績					備考(報告範囲など)		
			2019	2020	2021	2022	2023			
総研修時間	時間	*1	-	-	355,531	454,914	1,371,701	正社員		
一人あたりの研修時間	時間	*1	-	-	11.1	20.2	62.0	正社員		
資格取得支援実績	人	*1	538	397	670	544	2164			
	千円		9,300	7,310	13,350	10,414	66,979			
新任管理職を対象とした研修の受講率	%	*1	98.1	100	100	100	100	医療職を除く正社員		
管理職の内部登用率	%	*1	99.8	99.7	99.6	98.6	97.0	医療職を除く正社員		
執行役員等の内部登用率	%	*1	97.2	97.3	97.3	97.7	98.0			
次世代経営人財準備率	%	*1	-	-	-	167	221	重要ポストを担うことができる候補者の準備率		
ダイバーシティ&インクルージョン	人員	フルタイム社員数	人	*2	32,101	31,906	31,173	29,665	28,438	
		パートタイム社員数	人	*2	230	333	426	511	596	
		女性社員比率	%	*2	14.1	14.4	14.8	14.8	15.2	
		シニア(再雇用)社員比率	%	*2	8.4	11.1	13.6	15.2	15.6	
		有期契約社員比率	%	*2	5.8	5.0	3.8	3.0	2.2	
		社会人採用社員比率	%	*2	10.4	11.8	12.9	13.8	16	正社員
		管理職比率	%	*2	5.4	5.6	5.7	6.1	6.2	正社員
		女性管理職比率	%	*2	2.2	2.3	2.3	2.3	2.8	管理職 2024年3月31日現在3.3% (他社からの出向受社員等を除く)
		中途採用管理職比率	%	*2	4.3	4.3	4.3	4.2	4.5	管理職
		女性リーダー層比率	%	*2	2.7	3.2	3.9	4.6	5.4	正社員 2024年3月31日現在5.9% (他社からの出向受社員等を除く)
		女性リーダー層比率(管理職除く)	%	*2	2.9	3.4	4.4	5.3	6.2	正社員 2024年3月31日現在6.7% (他社からの出向受社員等を除く)
		外国籍総合職社員数	人	*2	8	9	11	11	10	正社員
		フルタイム当量(FTE)	FTE	*2	32,249	32,109	31,420	29,953	28,768	所定労働時間(7時間45分)にて算出
		障がい者雇用率	%	*3	2.69	2.85	2.83	2.86	2.94	特例子会社 株式会社JR西日本あひウィルとの合算値
		労働組合に所属する社員の割合	%	*2	96.5	96.5	96.6	98.2	96.5	正社員
		労働協約を適用する社員の割合	%	*2	96.5	96.4	96.6	98.2	96.5	正社員
役員	取締役数	人	*1	15	15	13	17	17		
	女性取締役数	人	*1	1	1	1	2	3		
	女性取締役比率	%	*1	6.7	6.7	7.7	11.8	17.6		
	社外取締役数	人	*1	5	5	5	8	8		
	社外取締役比率	%	*1	33.3	33.3	38.5	47.1	47.1		
	役員数	人	*1	47	49	47	52	60		
	女性役員比率	%	*1	4.3	6.1	6.4	7.7	8.3		

項目	単位		実績					備考(報告範囲など)	
			2019	2020	2021	2022	2023		
賃金	平均賃金(男性)	千円	*1	6,516	6,060	5,632	5,868	6,507	パートタイム社員を含む全社員
	平均賃金(女性)	千円	*1	4,482	4,359	4,209	4,552	5,203	パートタイム社員を含む全社員
採用・離職	新入正社員数	人	*1	981	837	622	360	683	
	女性新入正社員数	人	*1	258	212	191	113	132	
	女性新入正社員比率	%	*1	25.7	24.7	29.7	31.4	19.3	
	FTEあたりの平均採用コスト	千円	*1	249	244	236	271	146	医療職および管理職を除く
	新卒採用社員の定着率(3年間)	%	*2	94	93	92	94	89	医療職を除く正社員
	新卒採用社員の定着率(5年間)	%	*2	91	89	91	88	82	医療職を除く正社員
ダイバーシティ&インクルージョン	総離職率	%	*1	-	-	5.3	6.1	5.7	
	自発的な離職率	%	*1	-	-	2.4	2.6	2.3	
	育児休業制度利用者数	人	*1	-	-	1,315	1,466	1,571	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
	男性の育児休業制度利用者数	人	*1	-	-	572	756	869	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
	男性の育児休業取得率	%	*1	22.0	31.5	37.8	54.8	67.0	※2022年10月より産後パートナー休暇を新設
	育児休業からの復職率	%	*1	99.3	99.2	98.7	※	99.2	正社員
	育児休業から復帰後の定着率	%	*1	-	-	92.8	98.4	98.6	
	短日数勤務を適用する社員数	人	*1	485	569	623	740	723	短日数勤務:月の労働日数を2日又は4日又は8日減らして働くことができる勤務制度
	短時間勤務を適用する社員数	人	*1	154	166	174	165	112	
	介護休業制度利用者数	人	*1	23	21	21	13	8	
働き方	一人あたりの年間総実労働時間数	時間	*1	1739.6	1743.3	1743.8	1726.2	1729.3	正社員およびシニア(再雇用)社員
	一人あたりの月平均時間外労働時間数	時間	*1	12.3	9.1	9.1	10.6	11.3	正社員およびシニア(再雇用)社員
	年次有給休暇取得率	%	*1	91.0	86.5	86.5	97.5	92.5	正社員およびシニア(再雇用)社員
ワークエンゲージメント	定期健康診断での有所見率	%	*1	46.9	46.2	47.3	46.2	46.4	
	喫煙率	%	*1	25.3	23.2	22.8	22.2	22.1	
	多量飲酒率	%	*1	12.5	11.5	11.2	11.0	10.7	
	運動実施率	%	*1	20.3	23.2	25.0	26.8	26.5	
	定期健康診断結果に基づく紹介状返信率	%	*1	66.4	61.4	60.1	56.5	57.6	
	人間ドック受診率	%	*1	47.9	43.4	46.8	48.1	49.4	
	特定保健指導実施率	%	*1	67.0	76.8	72.2	75.8	77.1	
	高ストレス者率	%	*1	4.5	4.9	5.0	5.5	6.0	
	いきいき職場率	%	*4	51	88	77	64	60	

*1 各年度3月31日現在
 *2 各年度4月1日現在
 *3 各年度6月1日現在
 *4 各年度3月31日現在。新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施

大切にしている価値観

トップメッセージ

めざす未来に向けた価値創造プロセス

価値創造の基盤となる取り組み

データ集