

| 項目 | 単位 | | 実績 | | | | 備考（報告範囲等） | | |
|--|--------------------|----------------|--------|--------|--------|---------|-----------------|--|---------------------------|
| | | | FY2019 | FY2020 | FY2021 | FY2022 | | | |
| 人 財 育 成 | 総研修時間 | 時間 | *1 | — | — | 355,531 | 454,914 | 正社員 | |
| | 一人あたりの研修時間 | 時間 | *1 | — | — | 11.1 | 20.2 | 正社員 | |
| | 資格取得支援実績 | 人 | *1 | 538 | 397 | 670 | 544 | | |
| | | 千円 | | 9,300 | 7,310 | 13,350 | 10,414 | | |
| | 新任管理職を対象とした研修の受講率 | % | *1 | 98.1 | 100 | 100 | 100 | 医療職を除く正社員 | |
| | 管理職の内部登用率 | % | *1 | 99.8 | 99.7 | 99.6 | 98.6 | 医療職を除く正社員 | |
| | 執行役員等の内部登用率 | % | *1 | 97.2 | 97.3 | 97.3 | 97.7 | 執行役員（取締役兼執行役員を含む）、グループ執行役員、理事、技術理事 | |
| | 次世代経営人財準備率 | % | *1 | — | — | — | 167 | 重要ポストを担うことができる候補者の準備率 | |
| タ イ バ ー シ テ ィ & イ ン ク ル ー ジ ョ ン | 人 員 | フルタイム社員数 | 人 | *2 | 32,101 | 31,906 | 31,173 | 29,665 | |
| | | パートタイム社員数 | 人 | *2 | 230 | 333 | 426 | 511 | |
| | | 女性社員比率 | % | *2 | 14.1 | 14.4 | 14.8 | 14.8 | |
| | | シニア（再雇用）社員比率 | % | *2 | 8.4 | 11.1 | 13.6 | 15.2 | |
| | | 有期契約社員比率 | % | *2 | 5.8 | 5.0 | 3.8 | 3.0 | |
| | | 中途採用社員比率 | % | *2 | 10.4 | 11.8 | 12.9 | 13.8 | 正社員 |
| | | 管理職比率 | % | *2 | 5.4 | 5.6 | 5.7 | 6.1 | 正社員 |
| | | 女性管理職比率 | % | *2 | 2.2 | 2.3 | 2.3 | 2.3 | 管理職 2023年3月31日現在は2.6% |
| | | 中途採用管理職比率 | % | *2 | 4.3 | 4.3 | 4.3 | 4.2 | 管理職 |
| | | 女性リーダー層比率 | % | *2 | 2.7 | 3.2 | 3.9 | 4.6 | 正社員 2023年3月31日現在は5.9% |
| | 役 員 | 外国籍総合職社員数 | 人 | *2 | 8 | 9 | 11 | 11 | 正社員 |
| | | フルタイム当量（FTE） | FTE | *2 | 32,249 | 32,109 | 31,420 | 29,953 | 所定労働時間（7時間45分）にて算出 |
| | | 障がい者雇用率 | % | *3 | 2.69 | 2.85 | 2.83 | 2.86 | 特例子会社 株式会社JR西日本あいウィルとの合算値 |
| | | 労働組合に所属する社員の割合 | % | *2 | 96.5 | 96.5 | 96.6 | 98.2 | 正社員 |
| | | 労働協約を適用する社員の割合 | % | *2 | 96.5 | 96.4 | 96.6 | 98.2 | 正社員 |
| | | 取締役数 | 人 | *1 | 15 | 15 | 13 | 17 | |
| | | 女性取締役数 | 人 | *1 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| | | 女性取締役比率 | % | *1 | 6.7 | 6.7 | 7.7 | 11.8 | |
| | | 社外取締役数 | 人 | *1 | 5 | 5 | 5 | 8 | |
| | | 社外取締役比率 | % | *1 | 33.3 | 33.3 | 38.5 | 47.1 | |
| 費 金 | 役員数 | 人 | *1 | 47 | 49 | 47 | 52 | 取締役、監査役、執行役員、グループ執行役員、理事、技術理事 | |
| | 女性役員数 | 人 | *1 | 2 | 3 | 3 | 4 | | |
| | 女性役員比率 | % | *1 | 4.3 | 6.1 | 6.4 | 7.7 | | |
| | 平均賃金（男性） | 千円 | *1 | 6,516 | 6,060 | 5,632 | 5,868 | パートタイム社員を含む全社員 | |
| 平均賃金（女性） | 千円 | *1 | 4,482 | 4,359 | 4,209 | 4,552 | パートタイム社員を含む全社員 | | |
| 採 用 ・ 離 職 | 新入正社員数 | 人 | *1 | 981 | 837 | 622 | 360 | | |
| | 女性新入正社員数 | 人 | *1 | 258 | 212 | 191 | 113 | | |
| | 女性新入正社員比率 | % | *1 | 25.7 | 24.7 | 29.7 | 31.4 | | |
| | FTEあたりの平均採用コスト | 千円 | *1 | 249 | 244 | 236 | 271 | 医療職および管理職を除く | |
| | 新卒採用社員の定着率（3年間） | % | *2 | 94 | 93 | 92 | 94 | 医療職を除く正社員 | |
| | 新卒採用社員の定着率（5年間） | % | *2 | 91 | 89 | 91 | 88 | 医療職を除く正社員 | |
| | 総離職率 | % | *1 | — | — | 5.3 | 6.1 | | |
| 育 児 ・ 介 護 | 自発的な離職率 | % | *1 | — | — | 2.4 | 2.6 | | |
| | 育児休職制度利用者数 | 人 | *1 | — | — | 1,315 | ※ | | |
| | 男性の育児休職制度利用者数 | 人 | *1 | — | — | 572 | 625 | | |
| | 男性の育児休職取得率 | % | *1 | 22.0 | 31.5 | 37.8 | 54.8 | | |
| | 育児休職からの復職率 | % | *1 | 99.3 | 99.2 | 98.7 | ※ | 正社員 | |
| | 育児休職から復帰後の定着率 | % | *1 | — | — | 92.8 | 98.4 | | |
| | 短日数勤務を適用する社員数 | 人 | *1 | 485 | 569 | 623 | 740 | 短日数勤務：月の労働日数を2日又は4日又は8日減らして働くことが出来る勤務制度 | |
| 働 き 方 | 短時間勤務を適用する社員数 | 人 | *1 | 154 | 166 | 174 | 165 | | |
| | 介護休職制度利用者数 | 人 | *1 | 23 | 21 | 21 | 13 | | |
| | 一人あたりの年間総実労働時間数 | 時間 | *1 | 1739.6 | 1743.3 | 1743.8 | 1726.2 | 正社員及びシニア（再雇用）社員 | |
| | 一人あたりの月平均時間外労働時間数 | 時間 | *1 | 12.3 | 9.1 | 9.1 | 10.6 | 正社員及びシニア（再雇用）社員 | |
| ワ ー ク ・ 心 身 の 健 康 と イ ン ク ル ー ジ ョ ン | 年次有給休暇取得率 | % | *1 | 91.0 | 86.5 | 86.5 | 97.5 | 正社員及びシニア（再雇用）社員 | |
| | 定期健康診断での有所見率 | % | *1 | 46.9 | 46.2 | 47.3 | 46.2 | | |
| | 喫煙率 | % | *1 | 25.3 | 23.2 | 22.8 | 22.2 | | |
| | 多量飲酒率 | % | *1 | 12.5 | 11.5 | 11.2 | 11.0 | | |
| | 運動実施率 | % | *1 | 20.3 | 23.2 | 25.0 | 26.8 | | |
| | 定期健康診断結果に基づく紹介状返信率 | % | *1 | 66.4 | 61.4 | 60.1 | 56.5 | | |
| | 人間ドック受診率 | % | *1 | 47.9 | 43.4 | 46.8 | 48.1 | | |
| | 特定保健指導実施率 | % | *1 | 67.0 | 76.8 | 72.2 | 75.8 | | |
| | 高ストレス者率 | % | *1 | 4.5 | 4.9 | 5.0 | 5.5 | | |
| | いきいき職場率 | % | *4 | 51 | 88 | 77 | 64 | | |
| 各 種 人 財 デ ィ タ | 人権に関する教育や研修の受講率 | % | *1 | — | 99 | 99 | ※ | | |
| | 内部通報制度に基づく通報件数 | 件 | *1 | 172 | 165 | 170 | ※ | | |
| | 法定外福利費 | 百万円 | *1 | 5,745 | 5,356 | 5,037 | 4,939 | | |
| | 労働災害発生率：度数率 | % | *1 | 0.746 | 1.008 | 0.788 | ※ | 度数率：100万延労働時間あたりの労働災害による死傷者をもって災害の頻度を表した指標 | |
| | 労働災害発生率：強度率 | % | *1 | 0.008 | 0.005 | 0.008 | ※ | 強度率：100万延労働時間あたりの労働損失日数をもって災害の重篤度を表した指標 | |
| | 死亡にいたる労働災害発生件数 | 件 | *1 | 0 | 0 | 2 | ※ | グループ会社を含む | |
| | FTEあたりの営業収益 | 百万円 | *1 | 29.8 | 15.8 | 18.4 | 26.4 | | |
| | FTEあたりの営業利益 | 百万円 | *1 | 3.7 | — | — | 1.3 | | |
| 欠勤率 | % | *1 | 0.5 | 0.4 | 0.5 | 0.6 | 正社員及びシニア（再雇用）社員 | | |

*1 各年度3月31日現在

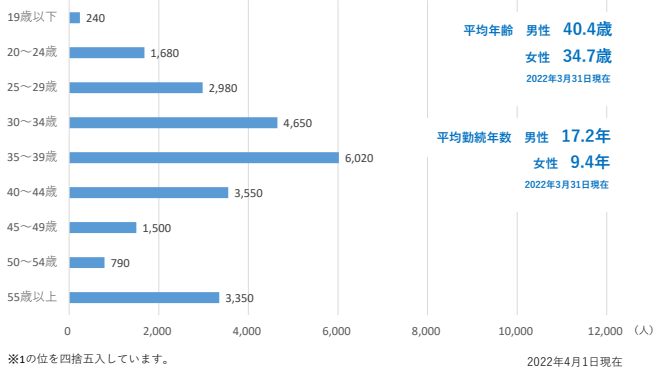
*2 各年度4月1日現在

*3 各年度6月1日現在

*4 各年度3月31日現在。新職業性ストレス簡易調査票に基づくストレスチェックにおける「組織の総合健康度」が「活性化の状態」にある職場の割合。調査項目を2020年度より追加して実施

※ 2023年6月1日現在整理中

年齢構成（正社員）



系統別社員数（正社員）

