

常に進化する技術で、安全で快適な「良い車両」を提供し続けます。

お客様に目的地まで安全にご利用いただく、快適で魅力的な車両。車両部門では、そんな「良い車両」を永続的に提供することを目標に、時速 300km で疾走する「のぞみ」から身近な通勤電車、さらには蒸気機関車に至るまで約 6,600 両に及ぶ車両のメンテナンスを行っています。

一定期間走行した車両を車両所や工場で解体し、必要な検査や修繕を行い、車両の安全運行を支えています。他にも改造によって、安全性を向上させたり、乗り心地を改善したり、古くなった車内設備をリニューアルしたりと、車両に新たな価値を与える業務も行っています。



## 募集要項

### 業務内容

- ・法令等に基づく定期的な鉄道車両の検査や修繕及び改良業務
- ・鉄道車両の新製や改造の設計業務
- ・鉄道車両の検査・修繕を行う大規模な設備機械の改造及びメンテナンス計画業務

### 応募資格

最終学歴が高校卒以上の方

#### 【求める人材】

- ・鉄道車両機器の製造や整備会社で車両新製や検査修繕の経験が3年以上
- ・自動車、産業車両、油圧装置、建設機械、農業機械などの組立整備の実務経験が3年以上
- ・技能士（電子機器組立、電気機器組立、電子回路接続、内燃機関組立）の有資格者
- ・鉄道車両・自動車などの輸送機器及びその搭載機器の設計実務経験が3年以上
- ・設備プラント設計やメンテナンスの実務経験が3年以上

### 雇用形態

1年以内の期間契約【専門社員（契約社員）】

ご本人の希望・適性・勤務実績などにより、「正社員」への採用もあります。（別途試験あり）

### 勤務地

J R 西日本本社（大阪市北区）又は当社事業エリア内（北陸から北九州まで）の各支社、区所など。

可能な限り希望に沿う配属を致します。

I・Uターン歓迎

#### 【詳細な府県名】

富山県、石川県、福井県、滋賀県、京都府、大阪府、奈良県、和歌山県、兵庫県、岡山県、鳥取県、島根県、広島県、山口県、福岡県

### 勤務時間

9:00～17:45

勤務地により若干異なります。

### 昇給・賞与

賞与/年2回（6月、12月）

**給与（月給制）** 平成 25 年度新卒者の初任給実績（京阪神地区：基本給 + エリア手当）

- ・ 大学院卒 …… 187,077 円
- ・ 大学卒 …… 177,837 円
- ・ 高専卒 …… 168,707 円
- ・ 高校卒 …… 161,007 円

ご経験等を考慮し、当社規程に基づいて決定します。  
勤務地によりエリア手当が付与されます。

【年収例】 当社正社員の年収モデルです  
480 万円 / 30 歳：新卒 8 年目（月給 29 万円）  
540 万円 / 35 歳：新卒 13 年目（月給 33 万円）  
600 万円 / 40 歳：新卒 18 年目（月給 36 万円）

**諸手当**

- ・ 扶養手当
- ・ 通勤手当
- ・ 職務手当
- ・ 時間外手当 など

**休日・休暇**

- ・ 年間 118 日 / 月 8 日以上（シフト制）
- ・ 年次有給休暇
- ・ 結婚休暇
- ・ 出産休暇
- ・ ボランティア休暇
- ・ 忌引休暇 など

**福利厚生**

- ・ 各種社会保険完備（厚生年金保険、健康保険、雇用保険、労災保険）
- ・ J R 西日本共済会
- ・ 保養施設 など

**採用予定数**

50 名程度（平成 25 年度採用予定数）

## 先輩社員の声



### 音田 貞治 鳥取鉄道部 西鳥取車両支部

高校卒 2009年入社(専門社員)  
2010年入社(正社員)

私は応募当時、地元・鳥取の商社で営業の仕事をしていましたが、以前に経験のあった社会インフラに携わる仕事にもう一度就きたいと思っていました。そのような中、JR西日本の中途採用の募集を知りました。30歳を過ぎての転職でしたし、「正社員採用ではなく1年契約の専門社員採用」という条件でもあり不安な面はありました。家族の理解を得るのにも苦労しました。しかし最終的には、幼い頃からの憧れでもあった鉄道でこれまでの経験を活かしたいと思い応募を決意しました。専門社員として入社した後しばらくは、鉄道特有の言葉や技術に戸惑いましたが、

何事も吸収しようと、貪欲に業務に取り組みました。車両の基礎的な知識は社内通信研修で補い、学生時代以来、久しく触れることのなかった工作機械も改めて習熟に努めました。また、職場の行事などにも積極的に参加し、同僚や先輩とのコミュニケーションを図ってきました。一方、先輩方も私が早く職場の一員として活躍できるように、厳しくも温かく指導してくれました。その結果、1年後には念願の正社員になることができました。

正社員となった現在は、車両基地で気動車のメンテナンスに携わっています。気動車には、エンジンだけでなく電子機器も搭載されており、そのメンテナンスは奥が深く、日々研鑽を続けています。また昨年度は、各地区の車両検修社員の代表が集い、車両トラブルに対する応急処置の技術・技能を競う競技会に参加する機会を得ましたが、まだまだ力をつけていかなければならないと実感しました。

お客様にとって、社会インフラである鉄道が安全、正確であることは当たり前であり、そのご期待に技術力でお応えするのが私たちの仕事だと考えています。大きな責任が伴う分、私たちが検査・修繕し、送り出した車両が何事もなく走っていることはこの上ない誇りです。是非、このやりがいのある仕事を一緒にやっていきましょう。

## 先輩社員の声



### 大成 公一 下関総合車両所 車両検修センター

大学卒 2009年入社(専門社員)  
2010年入社(正社員)

私は、以前は自動車部品メーカーで設計・開発業務に携わっていました。転職支援サイトでJR西日本の中途採用の募集を知り、以前から通学や通勤で利用していた鉄道に興味があっただけでなく、鉄道を通じて人々の生活を豊かにする仕事に大変魅力を感じ、応募しました。

専門社員として入社した後は様々な研修を経て、「主制御器」の検査修繕業務を担当することとなりました。主制御器は電車の加速・減速を制御する装置で、小さなミスでもトラブルにつながり、お客様に多大なご迷惑をおかけしてしまう重要な機器であるため、その検査は責任の大きな仕事です。慣れない作業でもあり、検査修

繕する機器の複雑さから業務内容の習得には大変苦労しましたが、図面や資料により自ら知識習得に努め、先輩社員からもバックアップしていただきながら知識・技能を身に付けてきました。また、車両だけでなく鉄道全般に関する幅広い知識を習得するため、社内通信検修を受講するなどの自己研鑽に励みました。こうして専門社員としての1年間が経過し、社員採用試験を受験して正社員に合格しました。

正社員となった現在は、所属している班の業務の大部分を任せてもらえるようになり、これまで得てきた知識や経験を活かして、故障のない品質の良い車両の提供にむけ、より一層努力しています。また、社内認定資格を取得したり、車両トラブルに対する応急処置の技術・技能を競う「応急処置競技会」に、職場の代表として先輩社員と二人一組で出場し最優秀賞を受賞したりと、大きなやりがいを感じることもできました。これからも、まだまだチャレンジすることがたくさんあるので、貪欲に挑戦していきたいと思っています。

私たちの仕事は公共交通機関を支えるという大きな責任を伴いますが、人々の生活に深く関わりのあるやりがいに満ちた仕事です。職場には中途採用で入社した仲間が増えてきており、互いに切磋琢磨できる環境にもなっています。ぜひその門をくぐり、私たちと一緒に仕事をしましょう。

## キャリア登録

現在、選考募集受付は行っておりません。

弊社の経験者採用（専門社員）にご興味をいただけた方は、下記「キャリア登録ボタン」よりご登録ください。

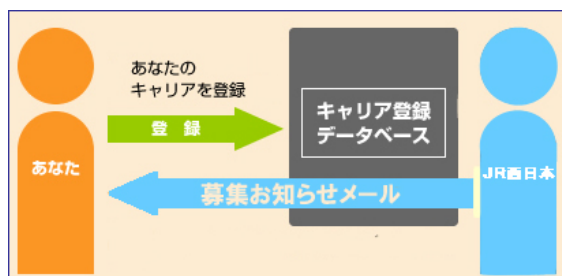
ご登録いただいた方には、募集が開始される際にお知らせメールをお送りします。また、ご経験やキャリアにマッチする職種の募集があった場合に、弊社からご連絡をする場合もございます。

是非、ご登録ください。

キャリア登録する

### キャリア登録とは・・・

いますぐに転職はできないけど将来は考えてもいいなと思っている方や、今後の募集情報を知りたいと考えている方を対象としたシステムです。



#### 《ご注意》

- ・登録されたすべての方に選考の機会・採用をお約束するものではありません。
- ・ご登録には、PCまたは携帯電話のメールアドレスが必要となります。
- ・お電話でのご連絡希望などにはご対応できかねますのでご了承ください。
- ・キャリア登録の有効期間は、2014年3月31日までです。
- ・ご登録後、連絡先に変更があった場合や、ご登録いただいた情報の削除もご自身で行えます。

一度、ご登録された方は、重複してのご登録はできません。  
ご了承ください。